

ANEXA 4
STRUCTURA DECLARAȚIEI DE INTENȚIE
Selecție pentru funcția de Director General
SOCIETATEA TOHAN S.A. Zărnești – Mandat 2026–2029

REGULI GENERALE PENTRU REDACTAREA DECLARAȚIEI DE INTENȚIE

Art. 1 Declarația de intenție face parte din setul de documente obligatorii pe care le pregătesc și le înainteză candidații calificați pe lista scurtă pentru postul de Director General.

Art. 2 Declarația de intenție cuprinde un rezumat al experienței manageriale a candidatului și o argumentare a legăturii dintre profilul candidatului, experiența sa profesională acumulată până la momentul candidaturii și modul în care aceasta poate contribui la soluționarea provocărilor manageriale și operaționale cu care se confruntă întreprinderea publică, precum și la răspunsul la cerințele formulate în Scrisoarea de așteptări.

Art. 3 Declarația de intenție prezintă perspectiva candidatului privind dezvoltarea întreprinderii publice, prin prisma poziției pe care dorește să o ocupe în cadrul managementului, și cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarului unic/acționarilor/asociaților, după caz, și ale Consiliului de Administrație;
- b) aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia (tehnică, economică, de reglementare, organizațională);
- c) legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform Scrisorii de așteptări și Planului de administrare, după caz.

Art. 4 Declarația de intenție poate să conțină și următoarele elemente, fără a se limita la acestea:

- a) exemple de indicatori financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în Scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, pe care candidatul îi consideră adecvați pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 47 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- b) constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse (de natură tehnică, financiară, de resurse umane, de reglementare sau de piață), precum și posibile modalități de gestionare a acestora.

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE SOCIETATEA TOHAN S.A.

- **Dl. Mircea Petru TANȚĂU – președinte**
- **Dl. Alexandru GUZUN – membru**
- **Dna. Alexandra VIȘAN – membru**

Expert independent - HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L. prin reprezentant legal dna. Maria SUCIACHI